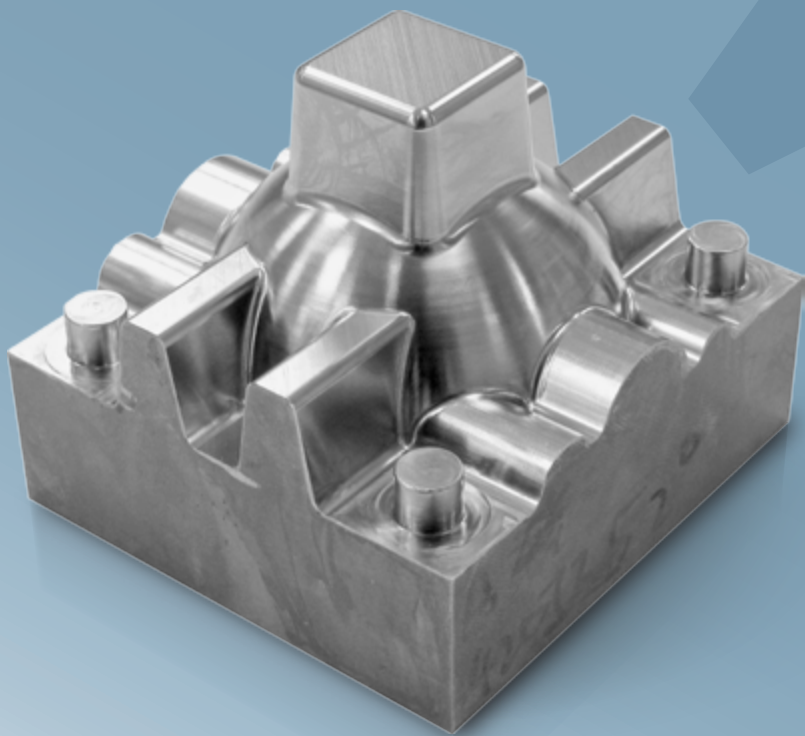


# Metal Depó

*Technológiai újdonságok  
a fémiparban*



Hiánypótló kiadvány a magyar fémipari cégek technológiai újdonságairól a közép- és felsőoktatási szakiskolák végzősei számára.

## Tartalom

MetalDepó, avagy kapcsolat a szakmai oktatás és a fémipar között	2
SpeedPlus - Szénacél hegesztése impulzus-technológiával	3
Speciális eszközök, kiegészítők megmunkálógépekhez	4
A helyes vágórés kiválasztása	6
TOX®-technológiák	8
Nincs két egyforma feladat	10
A fejlesztésekkel nem lehet megállni – válság közepette sem	12
Modern fém jelölési megoldások	14
Halmos, avagy...	18
Eurasel – Fém öntvény megmunkálás	20
Egy cég, amely közel 100 éve innovatív termékekkel szolgálja vevőit	22
Creo – CAD a következő két évtizedre	24
Fejlesztések a TMT HIGHTECH Kft-nél	26
Széles spektrumú lehetőségek a high-tech technológia iránt érdeklődők számára	30

## MetalDepó, avagy kapcsolat a szakmai oktatás és a fémipar között

Ez a kiadvány rendhagyó a maga nemében, melynek célja a közeli és távoli jövő gazdasági sikereinek megalapozása.

Mindenki tudja, milyen nehéz dolga van manapság egy pályakezdő szakembernek. Nehéz jól fizető állást találni, és persze legtöbbször csak elképzelései, és nem konkrét információi vannak arról egy végzős hallgatónak, hogy milyen lehetőségek közül válogathat.

A MetalDepóban szereplő cégek nem feltétlenül, mint leendő álláslehetőség kaptak helyet a kiadványban. Az álláskeresést ma már megoldja az Internet, és nincs értelme egy a megjelenésekor már nagyrészt betöltött álláshirdetéseket tartalmazó sajtótermékkel traktálni a leendő mérnököket.

Fontosabb dolog tudni, hogy ma, és nagy valószínűséggel a későbbiekben is, milyen cégek képviselik Magyarországon a fémipari csúcstechnológiát. Mert amikor Ön, kedves olvasó, elhelyezkedik egy cégnél, és jó esetben még döntéshozó is lesz, tudnia kell, hogy kikre számíthat, mint a cége fejlődéséhez szükséges gazdaságos és megbízható technológia beszállítóira. Legyen az gép, szerszám, szoftver, alkatrész, kötőelem, vagy szolgáltatás, az egyetlen választható út, mely hosszútávon is megalapozza egy cég sikerét, a lehető legfejlettebb technológia alkalmazása, mely – a tévhitekkel ellentétben – a legtöbbször olcsóbb, gazdaságosabb és megbízhatóbb, mint az általánosan elterjedtek.

Olvassa hát el figyelmesen e kiadványt, majd tegye a maradandó értéket képviselő könyvei közé a polcra. Amikor eljön az idő, hogy választ és megoldást keres egy problémára, a MetalDepóban nagy valószínűséggel megtalálja azt a céget, amely segíteni tud Önnek és leendő cégének.

Sok sikert kívánunk a szakmai életben és a magánéletben egyaránt!

*A MetalForum és  
a MetalDepó szerkesztősége*

### MetalForum

időszakos kiadványa

HU ISSN 1588-4627

Nytsz.: 2.2.4/314/2/2002

**Kiadja és terjeszti:** CÉL BT.

**Szerkesztőség:** 3950 Sárospatak, Pf. 39.

Tel.: 06-47/511-494, Fax: 06-47/511-467

E-mail: metalforum@cel.hu, Honlap: www.metalforum.hu

**Szerkesztők:** Stumpf Ernő, Novák Zoltán, Matta Árpád

**Nyomás:** Palatia Nyomda

**Hirdetésfelvétel:** a szerkesztőségben telefonon, faxon vagy e-mail-ben.

# Széles spektrumú lehetőségek a high-tech technológia iránt érdeklődők számára

## Gyakornoki program a KUKA Robotics Hungáriánál

A KUKA Robotics Hungária taksonyi telephelyén beszélgettünk Horváth Aliz, személyügyi vezetővel és két korábbi gyakornokkal Dunai Andor, műszaki beszerzővel és Németh Attila, minőségügyi mérnökkel a vállalatról, a cég gyakornoki programjáról, a gyakornokok, illetve későbbi munkavállalók feladatairól, jövőbeni lehetőségeiről. Mindketten gyakornokként kerültek a KUKA Robotics Hungáriához és sikeres államvizsga után megkezdhették karrierjüket.

Az idén 20 éves KUKA Robotics Hungária fő profilja a vezérlőszekrények gyártása. Az augsburgi székhelyű KUKA Roboter magyarországi leányvállalata jelenleg két telephelyen Taksonyban és Füzesgyarmaton összesen 837 főt foglalkoztat. Az ügyfelek és partnerek által támasztott magas minőségi követelményeknek eleget téve, valamint folyamatosan kiváló teljesítményt garantálva a vállalat számára kiemelkedően fontos, hogy ügynevezett „tehetség-mágnesként” minél inkább vonzza a high-tech technológia iránt érdeklődő mérnökök legifjabb generációját.

A Szent István Egyetem Gépészmérnöki Karán, melyen Dunai Andor okleveles műszaki menedzserként, míg Németh Attila gépjárműtechnika szakirányon végzett, 2001 óta választható tantárgy a kooperatív szakmai gyakorlat. A tantárgy célja, hogy a hallgatók a tanulmányok mellett jelentős szakmai tapasztalatot is szerezhessenek egy-egy neves nemzetközi cégnél. A Szent István Egyetem és KUKA Robotics Hungária együttműködése 2005-ben kezdődött.



Balról: Horváth Aliz, Németh Attila, Dunai Andor, Ráti Henrietta

A gyakornoki programról Horváth Aliz, személyügyi vezető ad tájékoztatást. A gyakornokok munkájával, felelősségével, jövőbeni lehetőségeikkel kapcsolatos kérdésekre Dunai Andor és Németh Attila válaszolnak.

*Mi a kooperatív szakmai gyakorlat célja? Hogyan profitálhatnak belőle a diákok és a vállalatok?*

*Horváth Aliz:* Köztudott, hogy a pályakezdő mérnökök szakmai tapasztalat és gyakorlat hiányában nehezebben tudnak elhelyezkedni. Ebből a hátrányból hivatott előnyt ková-

csolni a kooperatív szakmai gyakorlaton való részvétel, ahol a tanulással párhuzamosan, multinacionális vállalati munkakörnyezetben, mérnökök irányításával, mérnökgyakornoki feladatokat kapnak gyakornokaink.

Így a gyakorlat ideje alatt jelentős tapasztalat birtokába jutnak, gyakorlottságot és magabiztosságot szereznek a szakma világában, amely hozzásegíti őket a sikeresebb pályakezdéshez. Vállalatunk számára pedig a gyakornoki idő alatt végzett hasznos és értékes munka mellett nagy előnyt jelent a program utánpótlás nevelő funkciója. Évente több gyakornokunk is kapott és fogadott el álláslehetőséget nálunk.

*Miből áll a KUKA Robotics Hungária gyakornoki programja?*

*H. A.:* A gyakornoki program keretében, a hallgatók megismerkedhetnek a vállalat különböző részlegeinek tevékenységével, el-sajátíthatják a megadott mérnöki munkakörhöz szükséges tudást és kompetenciákat. Heti négy napban önálló és felelős szalmi feladatokat bízunk rájuk.

*Milyen feltételeknek kell az ide jelentkező hallgatóknak megfelelni?*

*H. A.:* Az egyetem által támasztott tanulmányi átlaghoz és szemeszterszámhoz kapcsolódó szigorú követelményeken túl, a személyes interjú során kiemelt szempont számunkra az idegen (angol és/ vagy német) nyelv középfokú ismerete és az adott pozícióhoz kapcsolódó rátermettség, esetleges tapasztalat. Természetesen nem szigorúan vett állásinterjú ez, de mindenképpen igyeckszünk a megfelelő pozícióhoz megtalálni az érdeklődésben és habitusában is illő hallgatót.

*Milyen feladatai, felelőssége van egy gyakornoknak a vállalatonál? Hogyan vesznek részt a cég életében?*

*Dunai Andor:* A betanításom során, a beszerzési részleg vezető irányításával megismerkedtem a későbbi munkakörömmel. Ezután fokozatosan átvettem a fémalapanyagok, és mechanikus cikkek teljes beszerzési tevékenységét, azonos felelősséggel, mint az itt dolgozó főállású munkatársak. A gyakorlati időm alatt rengeteg segítséget kaptam a vállalat valamennyi munkatársától.

# KUKA

*Németh Attila:* Azt gondolom, hogy a több hónapos gyakorlat alatt, ahogy fejlődik a diák, és amennyiben ő is motivált, a mentora szívesen bíz rá komolyabb volumenű munkákat. A diákért a közvetlen felettese a felelős, aki igyekszik úgy koordinálni, hogy ne történjen hiba. A lendületes, fiatalos csapatba a gyakornokok könnyen beilleszkednek. A szakmai segítséget 100%-ban megkapják.

*Miért döntöttél úgy, hogy a gyakornoki időszak után maradni szeretnél?*

*D. A.:* Nagyon megtetszett a munkaköröm, és nagy lehetőségnek tartom, hogy az egyetem elvégzése után azonnal munkába állhatam.

*N. A.:* Azt gondolom, hogy egy multinacionális cégnél rengeteg fejlődési, valamint karrierépítési lehetőség van. A 10 hónapos szakmai gyakorlati idő után a diáknak el kell tudnia dönteni, hogy a betöltött munkakör tetszik-e neki vagy sem. Én megláttam benne a lehetőséget.

*Miként tudod végzettségedet munkahelyeden hasznosítani?*

*D. A.:* Az Egyetemen a képzésünk – a szakjellege miatt – közel azonos megoszlásban tartalmazott műszaki, gazdasági és menedzsment tárgyakat, munkám során mindhárom terület ismereteire szükség van.

*N. A.:* Szakmai tudásom nagyban megkönnyíti az esetleges problémák, feladatok megoldását. Főként a gépészeti területen szerzett tudást tudom alkalmazni.

*Pályakezdőként, karrieredet tekintve vannak-e jövőbeni elképzeléseid?*

*D. A.:* Műszaki vonalon szeretnék tovább tanulni, és minél jobb beszerzővé válni, emellett folyamatosan fejleszteni nyelvtudásom.

*N. A.:* Határ a „Csillagos Ég”! A jövőben szeretném a cég stratégiai alvállalkozóit, beszállítóit magasabb szintre fejleszteni.

*Milyen KUKÁ-snak lenni?*

*D. A.:* Jó érzés egy biztos alapokon álló multinacionális vállalatnál dolgozni.

*N. A.:* Megtisztelő egy olyan csapatban lenni, amely nemzetközileg elismert.

*Mely pozíciókban, részlegeken van lehetőség szakmai gyakorlatra?*

*H. A.:* A mechanikus és elektromos konstrukció mellett a minőségbiztosítás, valamint a beszerzés területén vannak és voltak gyakornokaink az elmúlt években. Jelentkezésre folyamatosan lehetőséget biztosítunk.

Ráti Henrietta  
Marketing és PR manager  
HenriettaRati@kuka-robotics.hu